

エイト設計の健康宣言

『人』と喜び合える環境を作り続け、Well-beingな企業を実現します。

～三方良しの精神で～

1. お客様・取引先とともに

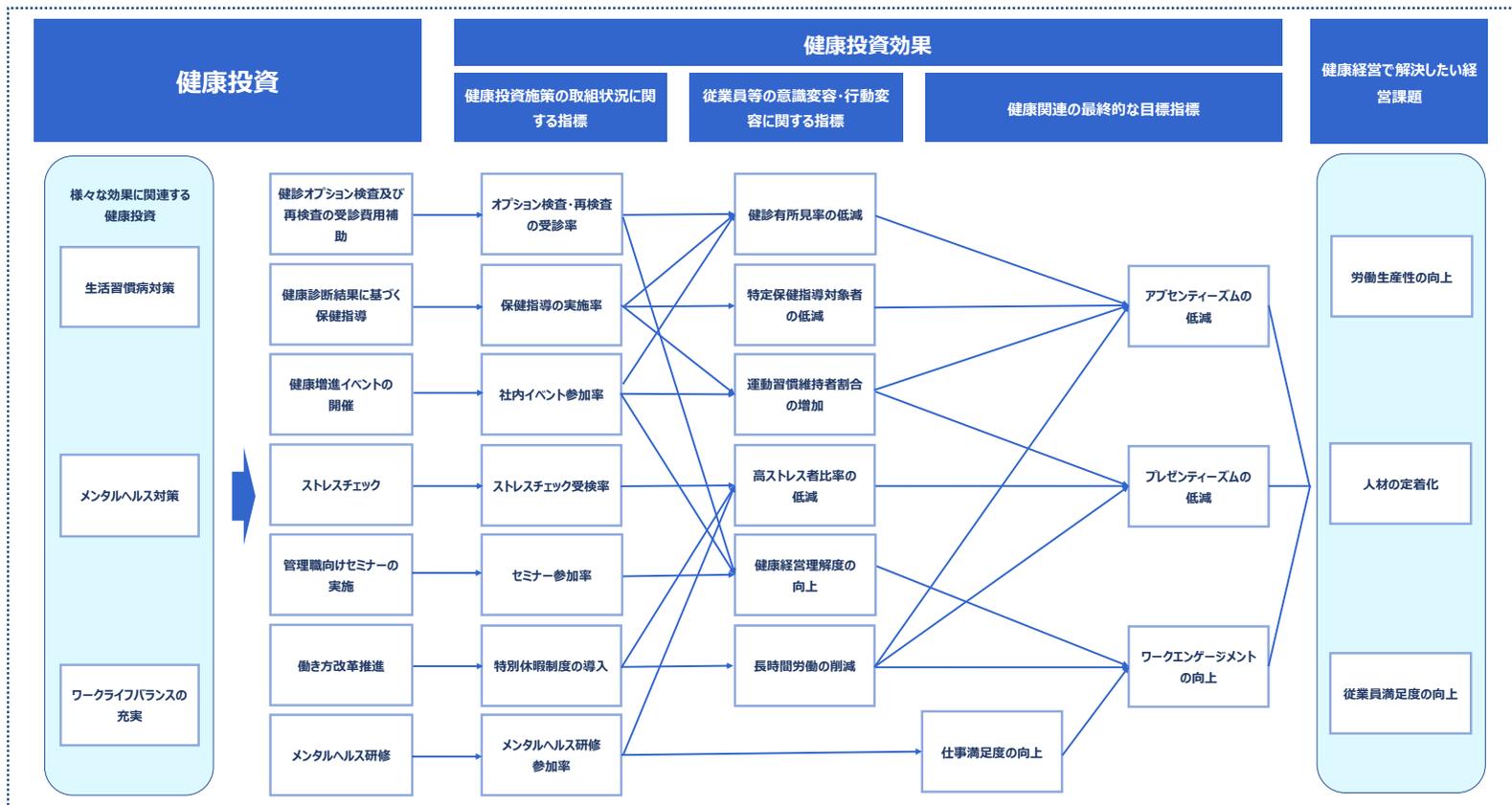
喜びあえる業務・環境づくりを目指します。

2. 地域とともに

自社の取組を積極的に発信し、提供します。

3. 社員とともに

心身共に健康でやりがいを感じながら働ける職場を目指します。



<健康投資施策の取組状況に関する指標>

概要/指標の算出方法	2025年度 目標	2024年度	2023年度	2022年度	2021年度	2020年度
1. 健診診断受診率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
2. 定期健康診断オプション検査受診率	80.0%	79.4%	71.4%	—	—	—
3. 定期健康診断再検査受診率	100.0%	66.7%	—	—	—	—
4. 特定保健指導の実施率	100.0%	100%	100%	100%	100%	100%
5. 社内スポーツイベント参加率	95.0%	92.1%	91.6%	—	—	—
6. ストレスチェック受検率	100.0%	100.0%	96.5%	96.9%	—	—
7. 管理職向けセミナーの参加率	100.0%	100.0%	100.0%	—	—	—
8. 長時間労働の削減(平均月間所定外労働時間)	20時間	23時間	23時間	24時間	23時間	34時間
9. メンタルヘルス研修参加率	100.0%	42.4%	—	—	—	—

※2023年度より定期健康診断オプション検査は会社が一部負担(1万円を上限)をしています。

※2024年度より定期健康診断再検査の受診費用の全額負担・特別休暇制度を導入しました。