

エイト設計の健康経営宣言

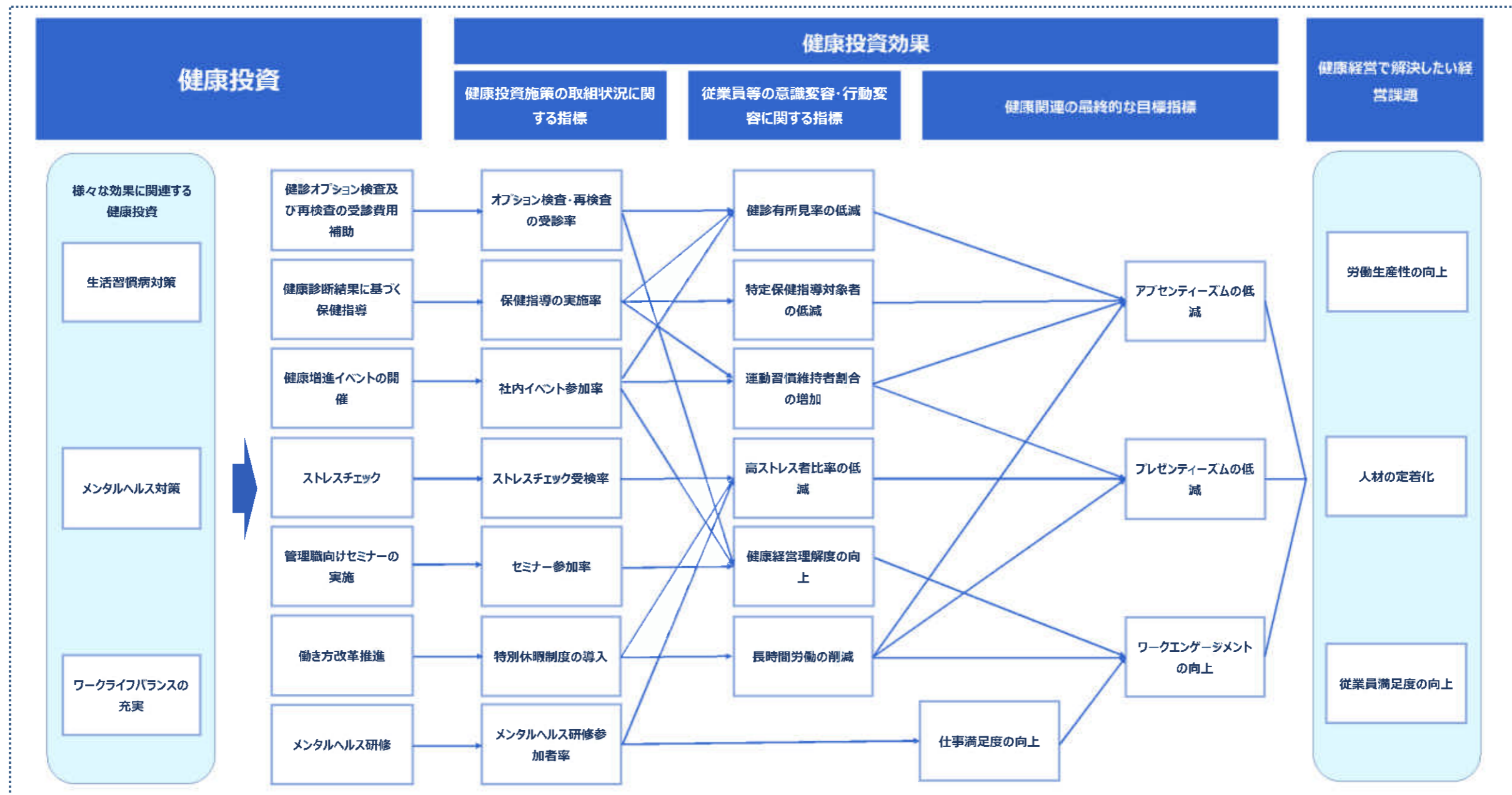
『人』と喜び合える環境を作り続け、Well-beingな企業を実現します。

～三方良しの精神で～

1. お客様・取引先とともに
喜びあえる業務・環境づくりを提供します。

2. 地域とともに
自社の取組を積極的に発信し、提供します。

3. 社員・家族とともに
心身共に健康でやりがいを感じながら働ける職場を目指します。



<健康投資施策の取組状況に関する指標>

| 概要/指標の算出方法 | 2026年度 目標 | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 | 2022年度 | 2021年度 | 2020年度 |
|--------------------------|--------------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 1. 健診診断受診率 | 100.0% | 1000.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
| 2. 定期健康診断オプション検査受診率 | 80.0% | 79.3% | 79.4% | 71.4% | — | — | — |
| 3. 定期健康診断再検査受診率 | 100.0% | 100.0% | 66.7% | — | — | — | — |
| 4. 特定保健指導の実施率 | 100.0% | 100.0% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 5. 社内スポーツイベント参加率 | 100.0% | 96.7% | 92.1% | 91.6% | — | — | — |
| 6. ストレスチェック受検率 | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 96.5% | 96.9% | — | — |
| 7. 新入社員向けセミナーの参加率 | 100.0% | 100.0% | — | — | — | — | — |
| 8. 長時間労働の削減(平均月間所定外労働時間) | 20時間 | 22時間 | 23時間 | 23時間 | 24時間 | 23時間 | 34時間 |
| 9. メンタルヘルス研修参加率 | 80.0% | 32.1% | 42.4% | — | — | — | — |

※2023年度より定期健康診断オプション検査は会社が一部負担(1万円を上限)をしています。

※2024年度より定期健康診断再検査の受診費用の一部負担・特別休暇制度を導入しました。